

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель генерального
директора по персоналу и
организационному развитию –
директор дирекции по управлению
персоналом

 **Ходжиметов Х.Н.**

« 11 » января 2023 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ № 133/HR
на проведение обучения персонала ЦАУ ИП ООО «SEG»

№ п/п	Наименование основных данных и требований	Содержание основных данных и требований
1	Заказчик	ИП ООО «Sanoat energetika guruhi» г. Ташкент, Чиланзарский р-н., проспект Бунёдкор, 47. эл. почта: info@saneg.com
2	Наименование	Повышение квалификации по курсу «Руководитель в сфере тендерных процедур»
3	Основание и цель	Служебная записка Директора дирекции по закупкам (входящий № ВХС-57 от 09.01.2023 г.)
4	Место оказания услуг	Предоставляется исполнителем (контрагентом)
5	Количество часов	40 академических часов
6	Срок оказания услуги	Программа проводится непрерывно. Продолжительность обучения не более 10 дней. Обучение проводить 5 дней в неделю, кроме субботы и воскресения в период времени с 9.00 до 13.00. Срок обучения согласовывается с заказчиком.
6	Количество обучающихся	1
7	Основные темы для обучения	1. Закупочная стратегия: как разрабатывать и реализовывать. 2. Повышение прозрачности закупок и проведения тендерных процедур. 3. Организация внутренней деятельности тендерного подразделения. 4. Мониторинг, контроль и аудит тендерного подразделения. 5. Технология и методы управления персоналом. Создание среды для персонала, при которой он будет работать максимально эффективно. Лидерство и командообразование. 6. Мотивация персонала. Методы и варианты. Психологический анализ и социально- психологические методы в управлении

		<p>персоналом.</p> <p>7. Социальные нормы поведения в коллективе. Некоторые аспекты теории межличностного общения. Минимизация конфликтов. Создание благоприятного психологического климата в коллективе.</p> <p>8. Как развивать эмоциональный интеллект и как использовать его в управлении персоналом. Эмоциональная грамотность руководителя.</p> <p>9. Коррупционные риски в сфере тендерных процедур и пути их искоренения.</p> <p>10. Корпоративная культура и профессиональная этика. Корпоративная социальная ответственность в управлении персоналом.</p>
8	Основные технические требования к обучению	<p>1. Теоретическое обучение.</p> <p>2. Практические занятия.</p> <p>3. Экзамен.</p> <p>4. Выдача сертификата.</p>
9	Основные требования к обучающей организации	<p>1. Лицензия на образовательную деятельность.</p> <p>2. Наличие опытных лекторов с учеными званиями.</p> <p>3. Проведение занятий в интерактивных и активных формах обучения.</p>

Исполнитель:

Главный специалист отдела
подбора и обучения персонала



Сидоров Д.Ю.