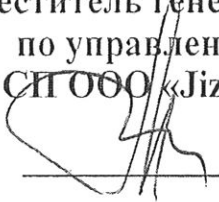


**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом  
СП ООО «Jizzakh petroleum»

  
Нестеров С.В.

« 19 » 08 2021 г.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ № 17/HR

о проведении оценки знаний по русскому языку цехового персонала ТПП

№ п/п	Наименование основных данных и требований	Содержание основных данных и требований
1	Заказчик	СП ООО «Jizzakh petroleum», г. Ташкент Яккасарайский р-н., ул. Нукус 50. эл. почта: <a href="mailto:info@petrol.com">info@petrol.com</a>
2	Наименование	Тестирование персонала по определению уровня знания русского языка
3	Основание и цель	Повышение мотивации работников к изучению иностранных языков, а также для снижения языкового барьера при выполнении производственных заданий и работе с технической документацией
4	Расположение объекта	Андижанская область (цехи ТПП Андижан)
5	Время проведения тестирования	октябрь 2021 года
6	Количество проходящих тестирование	700 человек
7	Основные технические требования к контрагенту	1. Наличие возможности проводить тестирование с выездом на место. 2. Необходимая квалификация сотрудников контрагента для проведения тестирования. 3. Возможность определения уровня владения русского языка по международной классификации владения языком. 4. Выдача результатов тестирования в виде протокола. 5. Тесты должны быть разработаны исходя из специфики Общества.


**Исполнитель:**

Менеджер отдела подбора и  
обучения персонала



Утаев Ф.К.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом  
СП ООО «Jizzakh petroleum»

  
Нестеров С.В.  
« 19 » 08 2021 г.

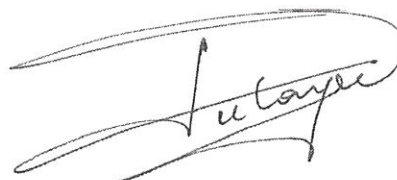
### ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ № 18/HR

о проведении оценки знаний по русскому языку цехового персонала ТПП

№ п/п	Наименование основных данных и требований	Содержание основных данных и требований
1	Заказчик	СП ООО «Jizzakh petroleum», г. Ташкент Яккасарайский р-н., ул. Нукус 50. эл. почта: <a href="mailto:info@petrol.com">info@petrol.com</a>
2	Наименование	Тестирование персонала по определению уровня знания русского языка
3	Основание и цель	Повышение мотивации работников к изучению иностранных языков, а также для снижения языкового барьера при выполнении производственных заданий и работе с технической документацией
4	Расположение объекта	Кашкадарьинская область (цехи ТПП Карши)
5	Время проведения тестирования	октябрь 2021 года
6	Количество проходящих тестирование	545 человек
7	Основные технические требования к контрагенту	1. Наличие возможности проводить тестирование с выездом на место. 2. Необходимая квалификация сотрудников контрагента для проведения тестирования. 3. Возможность определения уровня владения русского языка по международной классификации владения языком. 4. Выдача результатов тестирования в виде протокола. 5. Тесты должны быть разработаны исходя из специфики Общества.

**Исполнитель:**

Менеджер отдела подбора и  
обучения персонала



Утаев Ф.К.



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом  
СП ООО «Jizzakh petroleum»



Нестеров С.В.

« 13 » 08 2021 г.

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ № 19/HR

о проведении оценки знаний по русскому языку цехового персонала ТПП

№ п/п	Наименование основных данных и требований	Содержание основных данных и требований
1	Заказчик	СП ООО «Jizzakh petroleum», г. Ташкент Яккасарайский р-н., ул. Нукус 50. эл. почта: <a href="mailto:info@petrol.com">info@petrol.com</a>
2	Наименование	Тестирование персонала по определению уровня знания русского языка
3	Основание и цель	Повышение мотивации работников к изучению иностранных языков, а также для снижения языкового барьера при выполнении производственных заданий и работе с технической документацией
4	Расположение объекта	Кашкадарьинская область (цехи ТПП Мубарек)
5	Время проведения тестирования	октябрь 2021 года
6	Количество проходящих тестирование	997 человек
7	Основные технические требования к контрагенту	1. Наличие возможности проводить тестирование с выездом на место. 2. Необходимая квалификация сотрудников контрагента для проведения тестирования. 3. Возможность определения уровня владения русского языка по международной классификации владения языком. 4. Выдача результатов тестирования в виде протокола. 5. Тесты должны быть разработаны исходя из специфики Общества.

**Исполнитель:**

Менеджер отдела подбора и  
обучения персонала



Утаев Ф.К.